

NOTA

Verslag sessie congres #Jeugdwerkwerkt

Datum: 6 juni 2023

Vrijwilligers aan het woord- Waarom is jeugdwerk belangrijk??? -Lejo

Wat er is gebeurd in de sessie? Wat hebben jullie gedaan/gehoord/beleefd? Omschrijf in 5 a 10 zinnen

We zagen vier duidelijk enthousiaste jongeren die gepassioneerd waren over hun organisatie. Met ondersteuning van hun beroepskrachten hoorden we een mooi verhaal. We leerden de verschillende initiatieven van Lejo kennen en ook hoe alles praktisch in elkaar zat. Het was duidelijk dat de gelijkwaardigheid in deze organisatie voorop staat en dat elk individu op zijn manier zijn rol kan opnemen binnen de organisatie.

Op welke manier kwamen de ambities aan bod? Hoe maakt de organisatie die aan het woord kwam één van de ambities bijvoorbeeld vandaag al waar? Of wat is er volgens de sprekers nodig om deze ambitie(s) waar te kunnen maken?

Je kan de ambities per thema nalezen:

- [Vrijwillig engagement](#)
 - ➔ Individueel bekijken wat de mogelijkheden zijn bij het begeleiden en hoe drempels verlaagt kunnen worden
 - ➔ Captainfunctie: je kan kiezen of je tussen de begeleiding staat of tussen de deelnemers. Er wordt gewerkt vanuit goesting. Niet vanuit vooropgestelde verwachtingen. Dit geeft minder stress voor de vrijwilliger. Het is een soort flexibel engagement. Er is doorheen heel de organisatie veel ruimte voor flexibiliteit, maar bij de captain wordt dit nog specifiek benoemd en uitgevoerd.
 - ➔ Oog hebben voor alle levensdomeinen van de vrijwilligers. Er wordt veel één op één gebabbeld over de dingen die bij hen leven. Soms ook praktisch helpen bij een woning zoeken, job zoeken,...
 - ➔ Er is ook veel ruimte voor reflectie. Mentaal welzijn van ieder staat voorop.
 - ➔ Handelen vanuit gelijkwaardigheid. De vrijwilligers hebben evenveel inspraak als de beroepskrachten.
- [Stem van kinderen en jongeren](#)
 - ➔ Ze zijn een vrijwilligersraad aan het opstarten om de inspraak van de vrijwilligers te vergroten.

Interessante quote(s) uit de sessie

“Je leert geduld hebben als vrijwilliger door op een jonge leeftijd kinderen te begeleiden. Ook oplossend denken. “

“Lejo heeft mijn vertrouwen gewonnen door regelmatige ontmoeting en ontspanning. Ze pushen niet om te praten met de begeleiding en geven jongeren de tijd om de organisatie eerst echt te leren kennen.”

Wat heeft jou verrast? Wat onthoud je?

De jongeren krijgen veel energie van iets te kunnen betekenen voor andere kinderen en jongeren. Ze halen ook veel motivatie uit Lejo die hen, onafhankelijk van hun levensomstandigheden, blijft steunen. Ze begeleiden hen ook in andere levensdomeinen.

De kampen hebben een klein aantal deelnemers: 12 a 13. Er zijn een 5-tal vrijwilligers per kamp.

Terug het feit: één zin of een kleine daad kan heel betekenisvol zijn voor een jongere.

Er zijn regelmatig café-avonden om de banden buiten de vakantieperiodes aan te houden. Het is een bedankings- en inspraakmoment. Ook wordt er een kamp georganiseerd enkel voor de vrijwilligers, gericht op vorming en ontspanning.

Ze organiseren regelmatig samen met Uit De Marge een animatorcursus.

Ongeveer de helft van de vrijwilligers stroomt door vanuit de deelnemers. Er zijn zo een 60-tal vrijwilligers.

Ze gaan niet actief alleen maar opzoek naar jongeren met een “rugzakje”. Dit is wel de doelgroep die hen het meest vindt.

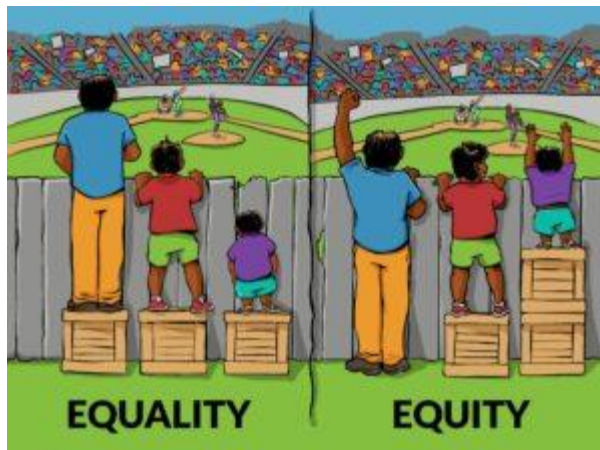
Waar kwamen veel vragen/reacties over?

Er zijn beroepskrachten ooit gestart als vrijwilliger en zo doorgegroeid.

De vraag: hoe heeft Lejo een impact op jouw leven?

Lejo doet aan ervaringsgericht leren. Dit doen ze ook bewust in één op één gesprekken.

Sfeerbeeld van de sessie - foto (of schets 😊)



Deze vond ik wel passen 😊